Apstiprināts
Valdes sēdes protokolā
Nr. VS1/2025,
20.01.2025.

NOLIKUMS
par SIA "VESELĪBAS CENTRA "BIĶERNIEKI""
darbinieku darba samaksu

1. SIA "VESELĪBAS CENTRS "BIĶERNIEKI"" (turpmāk – Veselības centrs) darbinieku darba algas tiek noteiktas saskaņā ar spēkā esošiem veselības aprūpes finansēšanas un darba samaksu reglamentējošiem dokumentiem:

   1.1. MK noteikumiem Nr. 555 "Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība";
   1.2. Darba likumu;
   1.3. Ārstniecības likumu;
   1.4. MK noteikumiem Nr.656 "Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundu tarifa likmes aprēķināšanu";
   1.5. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu.
2. Nolikums tiek īstenots Veselības centra budžeta kārtējam gadam sadaļas "Atalgojums" paredzētā finansējuma ietvaros un saskaņā ar noslēgtiem līgumiem ar Nacionālo veselības dienestu (turpmāk – NVD) par primārās veselības aprūpes pakalpojumu, sekundārās ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu un zobārstniecības pakalpojumu sniegšanu un apmaksu.
3. Veselības centra darbinieku darba samaksa tiek noteikta ievērojot vispārējus um vienotus kritērijus.
4. Nosakot mēneša darba algu, tiek ņemti vērā šādi kritēriji:
   4.1. mēneša alga nav mazāka par ārējos normatīvajos aktos noteikto minimumu;
   4.2. mēneša darba alga nedrīkst pārsniegt ārējos normatīvajos aktos amatam noteikto maksimālo mēnešalgas likmi;
   4.3. nepilna darba laika gadījumā, darba alga tiek aprēķināta par nostrādātajām stundām, ņemot vērā mēnešalgas bruto likmi, kas noteikta par normālo darba likmi (40 stundas nedēļā).
5. Veselības centra valdes loceklim mēneša darba algu nosaka un apstiprina kapitāla daļu turētājs.
6. Veselības centra personālam mēneša darba algu nosaka Veselības centra valdes locekļa izveidota komisija (ne mazāk kā triju cilvēku sastāvā) un mēneša darba algu apstiprina valdes loceklis.
7. Ārstniecības personāla mēneša darba algu nosaka, novērtējot attiecīgos amatus un nosakot amata kvalifikācijas kategoriju saskaņā ar normatīvajiem aktiem, par pamatu ņemot ārstniecības personu zemāko mēnešalgas likmi, izglītību un sertifikāciju.
8. Primārās veselības aprūpes ārstiem, medicīnas māsām un ārsta palīgiem darba samaksa tiek noteikta, ņemot vērā NVD piešķirto finansējuma apmēru ģimenes ārsta praksei.
9. Sekundārās ambulatorās veselības aprūpes ārstiem, zobārstniecības speciālistiem, funkcionālajiem speciālistiem un medicīnas māsām darba samaksa tiek noteikta pēc 2 samaksas modeļiem:

   9.1. Pēc faktiskās izstrādes par valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, nosakot konkrētu procentu likmi*, norādot to Darba līgumā:
      9.1.1. Otorinolaringologam – 35% līdz 45%,
      9.1.2. Bērnu ķirurgam – 35% līdz 45%,
      9.1.3. Bērnu neirologam – 35% līdz 45%,

9.1.4. Zobārstam – 35% līdz 45%,
9.1.5. Zobu higiēnistam – 35% līdz 50%,
9.1.6. Fizioterapeitam - 35% līdz 45%,
9.1.7. Fizioterapeita asistentam - 35% līdz 45%,
9.1.8. Logopēdam - 35% līdz 45%,
9.1.9. Ergoterapeitam - 35% līdz 45%,
9.1.10. Oftalmologa veiktās profilaktiskās apskates – 50%.

*saskaņā ar šī Nolikuma 1. un 13. punktu.

9.2. Pēc fiksētā atalgojuma neatkarīgi no faktiskās izstrādes:
9.2.1. Oftalmologam,
9.2.2. Otorinolaringologam,
9.2.3. Fizikālās medicīnas un rehabilitācijas ārstam,
9.2.4. Medicīnas māsai,
9.2.5. Masierim.

10. Veikt piemaksu par maksas pakalpojumu sniegšanu zemāk noteiktajā apmērā pirms nodokļu nomaksas no maksas pakalpojumu cenas:
10.1. zobārstiem – līdz 45%,
10.2. zobu higiēnistiem –līdz 50%,
10.3. fizioterapeitiem, ergoterapeitam, masieriem, fizioterapeita asistentam (izņemot ūdens dziedniecībā) – līdz 55%,
10.4. fizioterapeitiem, masieriem, fizioterapeita asistentam (ūdens dziedniecībā) – līdz 40%,
10.5. radiologam – līdz 50%,
10.6. ginekologam – līdz 45%,
10.7. podologam – līdz 45%,
10.8. logopēdam – līdz 50%,
10.9. masieriem – līdz 50%,
10.10. pediatram – līdz 60%,
10.11. dietologam – līdz 60%.
10.12. u.c. ārstniecības personām – līdz 45%.

11. Veselības centra administratīvā personāla un pārējo darbinieku mēneša darba samaksu nosaka atbilstoši darba pienākumu specifikai un situācijai darba tirgū.

12. Nosakot darba samaksu tiek ņemta vērā darbinieka izglītība, profesionālā pieredze, darba sarežģītība, garīgā piepūle un darba specifika.

13. Noteikt piemaksas par darba apjoma un intensitātes palielināšanos aizvietojot darbinieku slimības, prombūtnes laikā saskaņā ar reglamentējošiem dokumentiem (Nolikuma 1. punkts).

14. Atzīt par spēkā neesošu 2024. gada 4. janvāra valdes sēdē Nr.1 apstiprināto Nolikumu par veselības centra darbinieku darba samaksu.